

Charte Diversité & Inclusion

La diversité et l'inclusion sont des éléments fondamentaux de l'identité et de l'histoire d'Hutchinson. Elles se manifestent à travers notre implantation géographique, nos activités, nos expertises, nos métiers et nos talents. Depuis toujours, elles constituent une des composantes essentielles de notre ADN. La diversité et l'inclusion renforcent notre compétitivité, notre capacité d'innovation, notre attractivité et notre intégration dans la société au sens large. Les principes de notre Responsabilité Sociétale, placés au cœur de la stratégie et des pratiques de l'entreprise sont un gage de pérennité, de crédibilité et de confiance pour nos clients, nos partenaires et nos collaborateurs.

La Charte Diversité et Inclusion réaffirme les principes suivants :

1. Garantir l'égalité des chances sans discrimination

Offrir à tous les talents quels que soient leur genre, âge, origine, croyance politique, religion, handicap, orientation sexuelle ou situation personnelle, les mêmes opportunités d'intégrer l'entreprise et d'évoluer grâce à un processus de sélection transparent basé sur les compétences.

2. Favoriser un environnement de travail inclusif

Créer un environnement où chacun exprime sa personnalité, ses talents, ses idées et son énergie. Sensibiliser notamment les managers aux biais cognitifs et aux bonnes pratiques de management inclusif.

3. Accélérer la féminisation

Améliorer l'accès à l'emploi des femmes dans les pays où leur représentation dans le monde du travail est moins favorable. Promouvoir la mobilité interne vers les fonctions cœur de métier et de management.

4. Cultiver le lien intergénérationnel

Intégrer des jeunes talents par le biais de stages, alternances, VIE, embauches et veiller aux conditions de travail permettant de maintenir les seniors dans l'emploi.

5. Refléter à travers nos talents la dimension internationale du groupe

Encourager des carrières internationales, par exemple par des expatriations ou des groupes de projets internationaux et veiller à une représentation variée des nationalités dans les postes à responsabilité.

6. Soutenir l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap

Intégrer et en maintenir dans l'emploi des personnes en situation de handicap, en aménageant de leur poste ou leur environnement, pour leur permettre d'exercer leur fonction dans les meilleures conditions possibles.

Chacun d'entre nous doit être acteur de la diversité et de l'inclusion, les promouvoir au quotidien à travers nos paroles et nos actes.

Notre engagement autour de ces principes nous permettra d'atteindre nos ambitions et de construire ensemble le futur d'Hutchinson.

Ensemble, we make it possible !

Hélène Moreau Leroy
Présidente Directrice Générale

William Cazzoli
SVP Performance & Sustainability

Diversity & Inclusion Charter

Diversity and inclusion are fundamental to Hutchinson's identity and history. They are reflected in our geographical presence, our activities, our expertise, our professions and our talents. They have always been an essential part of our DNA. Diversity and inclusion strengthen our competitiveness, our capacity for innovation, our attractiveness and our integration into society at large. The principles of our Corporate Social Responsibility, placed at the heart of the company's strategy and practices, are a guarantee of sustainability, credibility and trust for our customers, partners and employees.

The Diversity and Inclusion Charter reaffirms the following principles :

1. Ensure equal opportunities without discrimination

Offer our talents - whatever their gender, age, origin, political beliefs, religion, disability, sexual orientation or personal situation - the same opportunities to join and develop within the company, with transparent, skills-based selection processes.

2. Favor an inclusive environment

Create an environment in which everyone can make the most of their personality, talents, ideas and energy. Develop awareness, especially managers, of cognitive biases and best practices in inclusive management.

3. Accelerate feminization

Improve access to employment for women in countries where their representation in the workplace is less favorable. Promote internal mobility towards core business and management functions.

4. Cultivating intergenerational relations

Integrate talented young people through internships, work-study programs, VIE programs and new hires, and ensure working conditions that keep older employees in employment.

5. Reflect the Group's international dimension through our talents

Promote international career opportunities, for example through new expatriate assignments and international project groups, and ensure that a varied representation of nationalities in positions of responsibility.

6. Supporting access to employment for people with disabilities

Integrate and maintain disabled people in employment, by adapting their workstation or environment to carry out their duties in the best possible conditions.

Each and every one of us has a role to play in promoting diversity and inclusion, through our words and actions.

Our commitment to these 6 principles will enable us to meet our diversity objectives and build Hutchinson's future.

Together, we can make it possible!

Hélène Moreau Leroy
Chairman & CEO

William Cazzoli
SVP Performance & Sustainability