



ADVICE FOR CANDIDATES

UPDATED TO 2025

Vous recherchez un poste dans l'automobile, l'aéronautique, la défense ou l'industrie ?

Vous souhaitez imaginer, **concevoir et fabriquer des solutions** de contrôle des vibrations, en gestion des fluides et d'étanchéité, et des matériaux composites pour répondre aux grands enjeux environnementaux ?

Hutchinson vous invite à agir et à être au cœur d'une mobilité durable, plus sûre et décarbonée.

Rejoignez-nous et révélez ce qui vous anime.

Le processus de recrutement de Hutchinson est **rapide, convivial, rigoureux et transparent**, afin de garantir la satisfaction de nos candidats. Il assure l'égalité des chances sans discrimination directe ou indirecte.

JOIN US ON SOCIAL MEDIA !



Our recruitment process



Étape 1 - Vous postulez en ligne

Nous vous invitons à soumettre votre candidature en ligne.

Nos offres d'emploi, de stages et d'alternance sont accessibles sur notre page carrières.

En deux clics et un CV à jour, vous pouvez nous faire part de votre envie de rejoindre l'aventure Hutchinson.

Étape 2 - Nous échangeons d'abord par téléphone

Une fois votre profil validé, un premier entretien téléphonique est organisé avec un recruteur pour échanger sur vos expériences, vos motivations ainsi que le contenu du poste.

Cet entretien est pour vous l'occasion de poser des questions sur le poste à pourvoir, le management, les possibilités d'évolution et de confirmer votre motivation à poursuivre le processus de recrutement avec Hutchinson.

Pour nous, ce sera l'occasion d'apprécier vos compétences, votre parcours et de valider votre candidature.

Étape 3 – Nous nous rencontrons au cours d'un entretien

Lorsque le rendez-vous est pris, vient le moment de nous rencontrer. Cet entretien est l'occasion de mieux nous connaître, d'apprécier vos compétences ainsi que vos aspirations. Au cours de cet échange, il vous sera demandé d'illustrer concrètement votre parcours, vos réalisations et d'expliquer en quoi cette nouvelle étape représenterait une opportunité dans le cadre de votre parcours professionnel.

Pour vous, ce sera l'occasion d'avoir une meilleure connaissance du groupe et de ses valeurs mais aussi de rencontrer votre futur manager.

Étape 4 - Nous décidons de collaborer ensemble

Nous entamons notre relation dès la signature de votre contrat et avant votre entrée effective au sein d'Hutchinson.

Nous nous engageons également dans la construction d'un plan d'intégration personnalisé qui a pour vocation de vous aider à mieux découvrir notre culture, nos marchés, nos technologies ainsi que nos organisations. Au cours de cette phase, vous bénéficiez également d'un plan de formation en lien avec le poste occupé. Tout au long de cette période d'intégration, nous vous encourageons à partager vos impressions.



Comment rédiger votre CV ?

- Votre CV devra être synthétique, illustré de réalisations concrètes pour donner une vision claire de votre parcours et de votre profil.
- Mettez également en avant vos activités extra-professionnelles qui témoignent d'autres compétences tout aussi utiles au développement de votre carrière.
- Un peu d'originalité peut vous permettre aussi de vous démarquer des autres candidats.



Découverte et analyse de l'entreprise

- Avant notre échange, prenez le temps de regarder l'ensemble des éléments indiqués sur notre descriptif de poste et de vous renseigner sur notre groupe. Vous aurez un échange plus pertinent, plus personnel et plus accrocheur.
- Cet entretien doit nous permettre mutuellement d'en apprendre davantage et confirmer notre envie de collaborer ensemble.
- Gardez à l'esprit qu'il s'agit d'un pré-entretien ayant pour objectif aussi de valider les compétences requises pour le poste, votre niveau de langue ou encore votre mobilité.



Mettre en avant votre profil

- Sachez tirer profit de votre expérience passée : quelles sont vos qualités pour le type de poste auquel vous candidatez chez nous ?
- Illustriez vos expériences avec des réalisations concrètes, des projets réalisés et fournissez des données chiffrées.
- Votre entretien devra être structuré et stimulant, pour autant il doit rester un moment d'échange agréable.

Votre intégration

- Nous portons une attention particulière à la construction de votre parcours d'intégration, ce dernier devra être sur mesure et en lien avec votre poste.
- Quelle que soit votre mission, il sera important de définir conjointement avec votre manager vos objectifs ainsi que vos priorités.
- C'est l'occasion d'échanger sur l'accompagnement dont vous aurez besoin pour réussir dans votre fonction et pour être opérationnel(le) rapidement.

“

“Les candidats ont des attentes et des aspirations qui portent sur la conciliation entre leur vie professionnelle et leur vie privée, la satisfaction du temps et de l'énergie consacrés à leur travail, à leurs loisirs, leur vie familiale, le sens de leurs missions et la culture managériale.

Nous sommes à leur écoute et répondons à toutes leurs interrogations en toute transparence et clarté. C'est dans ces conditions que nous pouvons construire une relation durable de confiance”

Rafif HARIRI, Corporate Talent Acquisition Manager



We make it ***possible***